

## ¿QUÉ CREE USTED?

ARTICULO		CONVENIO ACTUAL	PROPUESTA PRT/CLARO
17	Ascensos	4% del sueldo x el próximo nivel salarial que asciende	2% de aumento del <b>mínimo</b> del nivel que pasa a ocupar
20	Reclasificación		
51	Progresiones		
28	Vacaciones	antes 3/2009 (H1)de 0-3: 17 días; 3-6 años: 18 días; 7 a 10 después 3/2009 (H2): 16 días anuales	antes 3/2009 (H1): 3 a 6 años- <b>MENOS 1 día</b> ; 7 a 10 después 3/2009(H2): IGUAL
30	Licencia por Enfermedad	antes 3/2009 (H1): acumula 18 días anuales	antes de 3/2009: <b>MENOS 2 días</b>
		antes 3/2009 (H1): acumulación máxima de 30 días	antes de 3/2009: acumulación máxima de 27 días ( <b>MENOS 3</b> )
		después 3/2009 (H2): acumula 13 días anuales	después 3/2009(H2): IGUAL
		después 3/2009 (H2): acumulación máxima de 27 días	después 3/2009(H2): IGUAL
		Todos-exceso de 30 días con liquidación del 25%	<b>CERO LIQUIDACION</b>
31	Licencia por Enfermedad Prolongada	antes 3/2009 (H1): 20 semanas a sueldo completo y 26 después 3/ 2009 (H2): agotar primero licencia por	antes 3/2009 (H1): <b>MENOS 14</b> semanas a sueldo después 3/2009 (H2): lo qe establece la ley más
32	Licencia por Enfermedad Ocupacional	antes 3/2009 (H1): 15 semanas a sueldo completo y 20 semanas a ½ sueldo	antes 3/2009 (H1): <b>MENOS 7</b> semanas a sueldo completo y <b>MENOS 4</b> semanas a ½ de sueldo
		después 3/2009 (H2): agotar primero licencia por enfermedad luego el seguro de ley más \$50	después 3/2009 (H2): lo qe establece la ley más \$50
38	Lic Militar	30 días con paga por año natural	Discriminan con empleados nuevos
41	Dietas	gastos de comida y alojamiento que incurran los empleados	solamente se otorgarán si el viaje es a Vieques y/o Culebra
43	Días Feriados y Libres con Paga	antes 3/2009 (H1): 15 días feriado y 3 personales	antes 3/2009: <b>MENOS 2</b> días feriado y <b>MENOS 2</b> días personales
		después 3/2009 (H2): 9 días feriado y 3 días flotantes	después 3/2009(H2): IGUAL en días feriado y <b>CERO</b> días flotantes
44	Plan Médico	antes 3/2009 (H1): empleado aporta \$6.54 en plan individual y \$27.08 aportación plan familiar	antes 3/2009 (H1): <b>CAMBIO RADICAL EN CUBIERTA Y AUMENTO en CO-PAGOS</b> . Individual- la comp aportará \$140 y el empleado aportará la diferencia entre el costo de la prima y la aportación del patrono que puede fluctuar desde \$75.26 hasta \$144.20; Familiar- la comp aportará \$280 y el empleado aportará la diferencia del <b>costo de la prima y la aportación del patron que puede fluctuar entre \$139.80 hasta \$274.20</b> . En ambos planes pretenden que el empleado asuma el aumento anual de cada prima pues su aportación es fija más los impuestos por venir
		después 3/2009 (H2): empleado aporta \$6.54 en plan individual y \$32.31 aportación plan familiar	después 3/2009 (H2): <b>CAMBIO RADICAL EN CUBIERTA Y AUMENTO en CO-PAGOS</b> . Individual- la comp aportará \$120 y el empleado aportará la diferencia entre el costo de la prima y la aportación del patrono que puede fluctuar desde \$95.26 hasta \$164.20; Familiar- la comp aportará \$240 y el empleado aportará la diferencia del <b>costo de la prima y la aportación del patron que puede fluctuar entre \$179.80 hasta \$314.20</b> . En ambos planes pretenden que el empleado asuma el aumento anual de cada prima pues su aportación es fija más los impuestospor venir
45	Escala Salarial	desde \$16,000 hasta \$80,000 en 2 escalas salariales	4 nuevas estructuras con <b>REDUCCION</b> en el máximo de todos los niveles ( <b>aplica a TODOS</b> )
46	Salarios	Bono a la firma del Convenio \$1,500. 1er año \$0.45 (\$78.00 mensuales), 2do año \$0.50 (\$86.66 mensuales), 3er año \$0.55 (\$95.33 mensuales), 4to año \$0.60 (\$104.00 mensuales)	Bono de \$225 a la firma del Convenio. 1er aniversario \$0.11 por hora (\$19.06 mensuales) y en el 2do aniversario \$0.16 (\$26.00 mensuales)
48	Bono de Navidad	antes 3/2009 (H1): 7% sin tope u 8% hasta un máximo de \$3,200	antes 3/2009 (H1): 6% hasta un máximo de \$2,200.00; <b>REDUCCION DE 1% y 2% de bono para TODOS</b>
		después 3/2009 (H2): 6% hasta un máximo de \$800	después 3/2009(H2): IGUAL

49	Plan De Retiro	antes 3/2009 (H1): cash balance desde 5.50% hasta 18.50% dependiendo la edad; lump sum desde 3 a 8 meses de sueldo, según lo acumulado hasta 2009	antes 3/2009 (H1): <b>REDUCCION DRASTICA en Cash Balance</b> en todos los casos donde ofrecen desde de 1.5% hasta 4.5% varia por edad; Aportación fija para plan médico a los 62 años de edad de hasta \$140 para individuos y hasta \$280 en familiar dependiendo el caso
		después 3/2009 (H2): cash balance desde 2% hasta 5.50% dependiendo la edad; sin plan médico	después 3/2009 (H2): <b>REDUCCION DRASTICA en Cash Balance</b> en todos los caso; ofrecen desde de 1.25% hasta 4.0% (varia por edad); Sin Plan médico
61	Fondo Beneficencia	aportación de \$0.05 del patrono	aportación de \$0.04 del patrono