



NEGOCIANDO

HERMANDAD INDEPENDIENTE DE EMPLEADOS TELEFÓNICOS

vol. XXXVI 12 de abril de 2010

Compañeros HIETEL ¿Que Está Pasando?

Sabemos que es la pregunta de varios de nosotros durante ésta, una negociación tan compleja como cualquier otra que se está dando en Puerto Rico hoy día y como otras que hemos enfrentado en el pasado. Negociar, como Organización, a beneficio del colectivo, tiene el carácter de FUERZA contrario a la negociación individual. El beneficio inmediato de la UNIDAD de grupo es asegurar beneficios y el trabajo mismo, sin que éstos puedan ser alterados unilateralmente por el patrono durante la vigencia del convenio. Es tener la protección del procedimiento de querrelas para defenderte contra los abusos de este patrono hostil, injusto, arbitrario y sencillamente caprichoso. ¡La negociación continúa, a través del Depto. Del Trabajo y a través de los portavoces de ambas partes y no cesaremos hasta la firma de nuestro convenio! De los 16 artículos restantes, seguimos presentando alternativas en todos, especialmente en artículos como: Plan Médico, Plan de Retiro, Salarios, Bono de Navidad, entre otros. Uno de los aspectos de más relevancia que hemos insistido en atender es la seguridad de empleo. Sin embargo, mientras que los medios noticiosos celebran al hombre más rico del mundo, Carlos Slim, no informan que su fuente de riquezas principal es a costa de la reducción de beneficios y de la eliminación de los empleos de los trabajadores. En Puerto Rico, no funciona así. Aquí la compañía tiene que traer alternativas justas y razonables. Las riquezas adicionales que busca el Magnate Slim deben emanar en la planificación de los recursos existentes en vez de la contratación que triplica gastos. Están en proveer mecanismos de buen servicio para que nuestros clientes y el mercado permanezcan y crezcan con nosotros, en vez de hostigar a los vendedores y otro personal de nuestra unidad con objetivos irreales. Están en tener una fuerza laboral adiestrada con las herramientas adecuadas, saludable y contenta en vez de gastar en capacitación gerencial con el fin de aumentar el acoso y hostigamiento a nuestra matrícula.



***¡Enrique, no se le corta la ubre a la vaca que da leche!
Manténla, Cuídala y Aliméntala a través de la firma de un Convenio Colectivo con decencia.***

¡ LUCHA SÍ, ENTREGA NO !

Atentos a nuestros boletines y futuras convocatorias