



NEGOCIANDO

HERMANDAD INDEPENDIENTE DE EMPLEADOS TELEFÓNICOS

vol. XXVIII 17 de agosto de 2009

Compañeros HIETEL

Según le informamos en nuestro pasado boletín, durante el mes de julio, la mediadora del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos ha estado en comunicación con la HIETEL y PRT/Claro en un proceso de diálogo y coordinación. Como consecuencia, hoy fuimos citados a comparecer al Departamento del Trabajo el jueves, 20 de agosto de 2009 en horas de la mañana para dialogar sobre todos los aspectos relacionados a la negociación colectiva.

Por otra parte, también la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (Junta Federal) nos ha citado a una serie de deposiciones durante este mes de agosto para continuar con su investigación en relación al cargo radicado por la HIETEL, donde denunciarnos prácticas ilícitas y negociación de mala fe por alterar las condiciones de empleo y los derechos adquiridos de nuestros afiliados, decretando un falso "impasse".

No conforme con el daño hecho hasta ahora y el riesgo de tener que darle para atrás a todos los artículos impuestos unilateralmente y a su conveniencia, la compañía recientemente ha informado a nuestros jubilados e incapacitados, empleados que se fueron con unas condiciones ya acordadas antes de esta negociación, que le estarían aplicando nuevas condiciones y costos en su Plan Médico. ¿HASTA DÓNDE PUEDE LLEGAR LA MALA FE ?! Decisiones unilaterales que sólo buscan sembrar y mantener día tras día el ambiente hostil y la guerra emocional y psicológica. ¿ Es esta la nueva Misión Empresarial ? El tumbe millonario en beneficios mientras que la empresa no paga las comisiones a los vendedores, les quitan celulares que es fuente para atraer ventas, contrata trabajos HIETEL pagando el doble, desvía las llamadas de servicio al cliente a la República Dominicana, compras millonarias de equipos para proyectos paralizados, establece objetivos irreales, etc. etc., ... ¡ HASTA CUANDO JUGAR CON LA MORAL Y LAS HABICHUELAS DEL TRABAJADOR TELEFÓNICO! ¡BASTA YA!

Tu Comité Ejecutivo HIETEL continuará negociando el convenio colectivo con entusiasmo y compromiso. Además, recurriremos a los recursos legales que sean necesarios para exigir respeto y cumplimiento de nuestros derechos.

**¡ COMPAÑERO HIETEL, SEGUIMOS EN PIE DE LUCHA,
PREPARA TUS TENIS PARA LAS ACCIONES CONCERTADAS
QUE PRÓXIMAMENTE ANUNCIAREMOS !**

¡ LUCHA SÍ, ENTREGA NO !

