



NEGOCIANDO

HERMANDAD INDEPENDIENTE DE EMPLEADOS TELEFÓNICOS

vol. XIX 20 de abril de 2009

Compañeros HIETEL

La PRT/Claro está implantando a puro mollero su última oferta para algunos de los artículos que están pendientes por acordar. Como se han encontrado con una matrícula combativa y no manipulable, han descaradamente comenzado a reducir nuestros beneficios a la trágala . . . a cambio de nada.

Indicaron en su boletín #23 que necesitamos atraer y conservar clientes para **“sostener nuestros salarios y beneficios”** y que el lunes 20 de abril de 2009, día festivo en conmemoración del prócer José De Diego, había que trabajarlo. Este es uno de los 6 días que te secuestran **“para sostener tus salarios y beneficios.”** Mentira, **con esta acción precisamente reducen tus salarios y beneficios**, otra vez. . . sin dar nada a cambio.

El honeroso aumento en los deducibles de nuestro plan médico como lo es el 20% en medicinas y el 25% en laboratorios, sin tope y sobre todo, sin ofrecer aumento salarial para este año, sólo .40¢ y .50¢ para el 2do y 3er año de convenio respectivamente, **“para sostener tus salarios y beneficios,”** sencillamente se llama **reducción de beneficios**.

El famoso cambio en el plan de pensiones que economiza millones de dólares a la compañía, donde todos tendremos una pensión reducida cuando se compara con la fórmula actual, **¿a quien le sostiene salarios y beneficios?** Si, es una **clara reducción de uno de los beneficios más importantes para nuestra matrícula**. Además de reducir la pensión, quieren que nuestros futuros jubilados paguen el 25% del costo de la prima, según varíe de año en año. En este año, el costo de la prima familiar es de \$607.24 por lo que nuestros compañeros que se retiran pagarán \$151.81. **¿Sostener salarios y beneficios?** Es una **clara reducción a los beneficios del jubilado**. Para ti que has dado tu vida a esta compañía, a la trágala y sin negociación, menos pensión, menos lump sum y más gastos en el plan médico.

No podemos estar de acuerdo con estas propuestas de migajas. Continuaremos negociando en favor de nuestra matrícula hasta lograr un convenio que verdaderamente **“sostiene salarios y beneficios.”** Esta situa-

ción donde la compañía impone unos artículos a mollero también ocurrió en la pasada negociación bajo la administración de Verizon y su portavoz en aquel entonces, Ben Fernández. Estuvimos 13 bisemanas sin parte del convenio colectivo, sin licencias sindicales y sin descuento de cuotas donde continuamos negociando para mejorar aquélla oferta hasta finalmente firmar el convenio 2004-2008.

En esta negociación nuestros verdugos internos son Cristina Lambert, Lida Ramírez y Zoraida Baez, marionetas manipuladas por control remoto por Carlos Slim desde donde quiera que se encuentre. Sus agendas. . . lograr sus **bonificaciones \$ \$ \$** con los tumbes en ahorros de salarios y beneficios que puedan lograr a costa de los trabajadores HIETEL, no como te dicen, "sostener nuestros salarios y beneficios."

No permitas que distorcionen el verdadero mensaje de nuestra voz colectiva. Compañero HIETEL, te exhortamos a mantenerte firme en tus ideales, principios y en pie de lucha reclamando nuestros beneficios. No desvies tu atención en propuestas gerenciales, que más que nada son vil intentos de atropellarte a ti y a tu familia.

PIQUETE

miércoles, 22 de abril de 2009

Frente Edificios 1515-1513 PRT

12:00 m

¡ Manifiesta tu descontento y oponte a los abusos y pretenciones de este patrono

Antiobrero y Abusador !

¡ LUCHA SÍ, ENTREGA NO !